

Aufgabe 1 **2.0 Pkt.**
Nennen Sie zwei Pflichten, die ein Arbeitgeber bezüglich Lohn gegenüber seinen Mitarbeitenden zu erfüllen hat.

Aufgabe 2 **2.0 Pkt.**
Der Lohn setzt sich aus fünf verschiedenen Elementen zusammen, nennen Sie die Elemente, welche eine Lohndifferenzierung ermöglichen.

Aufgabe 3 **2.0 Pkt.**
Nennen Sie ein Beispiel für eine Ersparnisprämie.

Aufgabe 4 **3.0 Pkt.**
Umschreiben Sie stichwortartig folgende Begriffe:

- Provision
- Gewinnbeteiligung
- Gratifikation

Aufgabe 5

2.0 Pkt.

Ein Unternehmen besteht aus 25 Mitarbeitenden, bei der Lohnpolitik wurde folgende Rangreihe festgelegt:

- 1.) Vorsitz der Geschäftsleitung
- 2.) Mitglied der Geschäftsleitung
- 3.) Sachbearbeiterinnen
- 4.) Aussendienstmitarbeiterinnen
- 5.) Lagermitarbeiter

Nach welchem Verfahren wurde die Lohnpolitik gestaltet?

Aufgabe 6

4.0 Pkt.

Ein Unternehmen plant, eine eigene Lohnadministration für die 300 Mitarbeitenden einzuführen. Sie überlegen sich, welche Hauptaufgaben diese neue Abteilung zu bewältigen hätte. Nennen Sie vier solche Aufgaben.

Aufgabe 7

2.0 Pkt.

Definieren Sie den Begriff der Quellensteuer.

Aufgabe 8

2.0 Pkt.

Ein Möbelhändler ruft bei Ihnen an und erklärt, dass der Mitarbeiter Max Fröhlich seine Rechnung der neuen Polstergruppe nicht bezahlt hat. Nun bittet sie der Möbelhändler, monatlich dem Mitarbeiter CHF 500.— vom Lohn abzuziehen und der Möbelfirma diese Summe zu überweisen. Können Sie diesen Auftrag ausführen? Begründen Sie Ihre Antwort.

Aufgabe 9

4.0 Pkt.

Eine Mitarbeiterin tritt neu gegen Ende Juni in Ihr Unternehmen ein. Sie verdient im Monat CHF 4'500 brutto. Ihr Unternehmen zahlt im Dezember einen 13. Monatslohn. Errechnen Sie den Bruttolohn für den Monat Juni und Dezember 2020. Rechnen Sie für den Monat Juni mit 8 Arbeitstagen.

Aufgabe 10

4.0 Pkt.

Der Mitarbeiter Frank Fischer hat im April / Mai und Juni 2020 total 30 Überstunden geleistet. Das Personalreglement sieht vor, diese Zeit zu kompensieren oder mit 25% Zuschlag auszuzahlen. Frank Fischer möchte diese Stunden ausbezahlt haben. Errechnen Sie den Bruttolohn im Juni 2020.

Monatslohn CHF 5'000.— (kein 13. Monatslohn)

Überstunden werden im Juni ausbezahlt

Wöchentliche Arbeitszeit 42 Stunden

Aufgabe 11

2.0 Pkt.

Ein Mitarbeiter verlässt per Ende Juni die Firma. Er verdiente im Jahr (inkl. 13. Monatslohn) CHF 80'000. Da er seine Ferien nicht beziehen konnte, müssen Sie ihm per Ende Juni 10 Ferientage ausbezahlen. Errechnen Sie die Summe der Ferienentschädigung brutto.

Aufgabe 12

2.0 Pkt.

In einem Unternehmen steht bei den Löhnen vor allem die Anforderungsgerechtigkeit im Vordergrund. Erklären Sie diesen Begriff:

Aufgabe 13

2.0 Pkt.

Nennen Sie die Rechtsquellen, die das Thema Lohngleichheit für Frau und Mann aufnehmen:

Aufgabe 14

2.0 Pkt.

Mitarbeiter Bruno Bachmann beharrt auf einen Teuerungsausgleich per Januar 2021. Er behauptet, er hätte einen rechtlichen Anspruch auf diesen Ausgleich. Geben Sie Bruno Bachmann eine Antwort.

Notenschlüssel

Punkte	Note
35	6
34	6
33	5.5
32	5.5
31	5.5
30	5.5
29	5
28	5
27	5
26	4.5
25	4.5
24	4.5
23	4.5
22	4
21	4
20	4
19	3.5
18	3.5
17	3.5
16	3.5
15	3
14	3
13	3
12	2.5
11	2.5
10	2.5
9	2.5
8	2
7	2
6	2
5	1.5
4	1.5
3	1.5
2	1.5
1	1
0	1