

Aufgabe 1 **2.0 Pkt.**

Nennen Sie zwei Pflichten, die ein Arbeitgeber bezüglich Lohn gegenüber seinen Mitarbeitenden zu erfüllen hat.

*Er muss den Lohn entrichten, welcher vereinbart oder üblich ist.
Er muss den Lohn bis zum letzten Tag des Monats dem Mitarbeiter überwiesen oder ausgehändigt haben.*

Aufgabe 2 **2.0 Pkt.**

Der Lohn setzt sich aus fünf verschiedenen Elementen zusammen, nennen Sie die Elemente, welche eine Lohndifferenzierung ermöglichen.

Grundanteil, Arbeitswertanteil, Persönlichkeitswertanteil, Leistungsanteil, Sozialanteil

Aufgabe 3 **2.0 Pkt.**

Nennen Sie ein Beispiel für eine Ersparnisprämie.

Wenn z.B. Rohmaterial sparsam eingesetzt wird, etc.

Aufgabe 4 **3.0 Pkt.**

Umschreiben Sie stichwortartig folgende Begriffe:

- Provision
- Gewinnbeteiligung
- Gratifikation

Provision: Prozentuale Beteiligung am Wert von einem vermittelten oder abgeschlossenen Geschäft

Gewinnbeteiligung: Beteiligung am Reingewinn des Unternehmens

Gratifikation: Vergütungen für besondere Anlässe oder Erfolg meistens Ende Jahr

Aufgabe 5

2.0 Pkt.

Ein Unternehmen besteht aus 25 Mitarbeitenden, bei der Lohnpolitik wurde folgende Rangreihe festgelegt:

- 1.) Vorsitz der Geschäftsleitung
- 2.) Mitglied der Geschäftsleitung
- 3.) Sachbearbeiterinnen
- 4.) Aussendienstmitarbeiterinnen
- 5.) Lagermitarbeiter

Nach welchem Verfahren wurde die Lohnpolitik gestaltet?

Summarisches Verfahren mit Rangreihe

Aufgabe 6

4.0 Pkt.

Ein Unternehmen plant, eine eigene Lohnadministration für die 300 Mitarbeitenden einzuführen. Sie überlegen sich, welche Hauptaufgaben diese neue Abteilung zu bewältigen hätte. Nennen Sie vier solche Aufgaben.

Verwalten der lohnrelevanten Personaldaten
Erstellen der Lohnabrechnung und der Lohnausweise
Veranlassen der Lohnauszahlung
Erstellen von Lohnauswertungen
Transfer der Lohndaten in die FIBU

Aufgabe 7

2.0 Pkt.

Definieren Sie den Begriff der Quellensteuer.

Ausländische AN, welche die Niederlassungsbewilligung nicht besitzen, in der Schweiz jedoch steuerrechtlichen Wohnsitz oder Aufenthalt haben, werden für ihr Einkommen an der Quelle besteuert (Lohn).

Aufgabe 8

2.0 Pkt.

Ein Möbelhändler ruft bei Ihnen an und erklärt, dass der Mitarbeiter Max Fröhlich seine Rechnung der neuen Polstergruppe nicht bezahlt hat. Nun bittet sie der Möbelhändler, monatlich dem Mitarbeiter CHF 500.— vom Lohn abzuziehen und der Möbelfirma diese Summe zu überweisen. Können Sie diesen Auftrag ausführen? Begründen Sie Ihre Antwort.

Abtretungen dürfen nur gerichtlich angeordnet sein. Sie dürfen diesen Auftrag nicht ausführen.

Aufgabe 9

4.0 Pkt.

Eine Mitarbeiterin tritt neu gegen Ende Juni in Ihr Unternehmen ein. Sie verdient im Monat CHF 4'500 brutto. Ihr Unternehmen zahlt im Dezember einen 13. Monatslohn. Errechnen Sie den Bruttolohn für den Monat Juni und Dezember 2020. Rechnen Sie für den Monat Juni mit 8 Arbeitstagen.

Juni	
4500 / 21.75	206.90
* 8 AT	1'655.20
Dezember	
Lohn	4'500.00
Anteil 13 ML	2'250.00 4500/12*6
Juli-Dezember	
Anteil 13 ML	137.95 4500/261*8
Monat Juni	
Total	6'887.95

Aufgabe 10

4.0 Pkt.

Der Mitarbeiter Frank Fischer hat im April / Mai und Juni 2020 total 30 Überstunden geleistet. Das Personalreglement sieht vor, diese Zeit zu kompensieren oder mit 25% Zuschlag auszuzahlen. Frank Fischer möchte diese Stunden ausbezahlt haben. Errechnen Sie den Bruttolohn im Juni 2020.

Monatslohn CHF 5'000.— (kein 13. Monatslohn)

Überstunden werden im Juni ausbezahlt

Wöchentliche Arbeitszeit 42 Stunden

<i>12* 5000 Jahreseinkommen</i>	<i>60'000.00</i>
<i>Anzahl wöchentliche Arbeitsstunden 52 * 42</i>	<i>2184</i>
<i>Jahreseinkommen / 2184</i>	<i>27.47</i>
<i>Überstundenzuschlag 25 %</i>	<i>34.35</i>

<i>Monatslohn brutto</i>	<i>5'000.00</i>
<i>30 Überstunden</i>	<i>1'030.50</i>
<i>Total brutto</i>	<i>6'030.50</i>

Aufgabe 11

2.0 Pkt.

Ein Mitarbeiter verlässt per Ende Juni die Firma. Er verdiente im Jahr (inkl. 13. Monatslohn) CHF 80'000. Da er seine Ferien nicht beziehen konnte, müssen Sie ihm per Ende Juni 10 Ferientage ausbezahlen. Errechnen Sie die Summe der Ferienentschädigung brutto.

<i>Jahressalär 80 000 / 12</i>	<i>6'666.67</i>
<i>Geteilt durch 21.75 * 10 Tage</i>	<i>3'065.15</i>

Aufgabe 12

2.0 Pkt.

In einem Unternehmen steht bei den Löhnen vor allem die Anforderungsgerechtigkeit im Vordergrund. Erklären Sie diesen Begriff:

Die Anforderungsgerechtigkeit beruht auf der Berücksichtigung des Schwierigkeitsgrads der geforderten Arbeit.

Aufgabe 13

2.0 Pkt.

Nennen Sie die Rechtsquellen, die das Thema Lohngleichheit für Frau und Mann aufnehmen:

OR und GIG

Aufgabe 14

2.0 Pkt.

Mitarbeiter Bruno Bachmann beharrt auf einen Teuerungsausgleich per Januar 2021. Er behauptet, er hätte einen rechtlichen Anspruch auf diesen Ausgleich. Geben Sie Bruno Bachmann eine Antwort.

Es besteht kein Rechtsanspruch auf einen Teuerungsausgleich. Dies wäre eine freiwillige Massnahme des Arbeitgebers. Ausser ein GAV sieht eine andere Regelung vor.

Notenschlüssel

Punkte	Note
35	6
34	6
33	5.5
32	5.5
31	5.5
30	5.5
29	5
28	5
27	5
26	4.5
25	4.5
24	4.5
23	4.5
22	4
21	4
20	4
19	3.5
18	3.5
17	3.5
16	3.5
15	3
14	3
13	3
12	2.5
11	2.5
10	2.5
9	2.5
8	2
7	2
6	2
5	1.5
4	1.5
3	1.5
2	1.5
1	1
0	1